

Република Србија
ГРАД БЕОГРАД-ГРАДСКА ОПШТИНА БАРАЈЕВО

На основу члана. 4. 95. и члана 102. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 113/17, 95/18, 86/19, 157/20, 123/21 и 92/23), члана 11, 12, 13, 14. и 15. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 95/2016 и 12/2022) и члана 48. Статута градске општине Барајево („Службени лист града Београда“, број 30/2010, 40/2013, 88/2015 и 89/2019), Веће Градске општине Барајево, на седници одржаној 24.04.2025.године, оглашава:

ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ПОЛОЖАЈА НАЧЕЛНИКА УПРАВЕ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ БАРАЈЕВО

I Орган у коме се положај попуњава: Управа Градске општине Барајево, Светосавска 2, Барајево.

II Положај који се попуњава:

- Начелник Управе Градске општине Барајево- положај у I групи

Опис послова: Руководи и координира радом Управе, планира, усмерава и надзире рад Управе Градске општине, усклађује рад организационих јединица Управе Градске општине и обезбеђује њено функционисање као јединственог органа, остварује сарадњу организационих јединица у оквиру Управе Градске општине, обавља и друге послове у складу са законом, Статутом општине, одлукама Скупштине општине, Већа ГО и председника Градске општине.

Услови: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање пет година радног искуства у струци и положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за рад службеника у органима аутономних покрајина и јединицама локалне самоуправе.

III Место рада:

Барајево, ул.Светосавска бр.2

IV Фазе које се проверавају у изборном поступку:

Сагласно члану 19. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, при запошљавању свим кандидатима су под једнаким условима доступна сва радна места и избор кандидата заснива се на стручној оспособљености, знању и вештинама, односно провери компетенција.

Изборни поступак се спроводи из више обавезних фаза и то следећим редоследом: провера општих функционалних компетенција, провера посебних функционалних компетенција, провера понашајних компетенција и завршни разговор са комисијом.

Кандидатима који учествују у изборном поступку прво се проверавају опште функционалне компетенције.

Провера општих функционалних компетенција:

- Организација и рад органа аутономне покрајне, односно локалне самоуправе Републике Србије“ - провераваће се путем теста (писмено).
- Пословна комуникација - провераваће се путем теста (писмено);
- Дигитална писменост- провераваће се путем теста (писмено).

Провера посебних функционалних компетенција:

1. Посебна функционална компетенција за област рада:

Послови руковођења: Општи, стратегијски и финансијски менаџмент, управљање људским ресурсима, организационо понашање, управљање променама, управљање пројектима, стратегије и канали комуникације, управљање јавним политикама - провераваће се путем писане симулације.

Студијско- аналитички послови:

методе и технике анализирања планских докумената и прописа и израде извештаја о стању у области; идентификовање ресурса неопходних за управљање јавним политикама; методологија припреме докумената јавних политика и формалну процедуру за њихово усвајање; методологија праћења, спровођења, вредновања и извештавања о ефектима јавних политика - провераваће се путем писане симулације.

2. Посебна функционална компетенција за одређено радно место: познавање Статута ГО Барајево, Одлуке о организацији Управе ГО Барајево, Правилника о организацији и систематизацији радних места у Управи ГО Барајево -провераваће се путем писане симулације.

V ПРОВЕРА ПОНАШАЈНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА:

Понашајне компетенције за сва радна места (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност ,интегритет, управљање људским ресурсима, стратешко управљање) провераваће се путем интервјуа базираног на компетенцијама.

VI ИНТЕРВЈУ СА КОНКУРСНОМ КОМИСИЈОМ И ВРЕДНОВАЊЕ КАНДИДАТА ЗА СВА ИЗВРШИЛАЧКА РАДНА МЕСТА:

Процена мотивације за рад на радном месту и вештина комуникације – провераваће се путем интервјуа са Конкурсном комисијом (усмено).

VII АДРЕСА НА КОЈУ СЕ ПОДНОСИ ПОПУЊЕН ОБРАЗАЦ ПРИЈАВЕ НА ЈАВНИ КОНКУРС:

Попуњен Образац пријаве на конкурс шаље се поштом на адресу Градске општине Барајево. Веће Градске општине, Барајево, Светосавска 2 или се предаје непосредно на писарницу Управе Градске општине Барајево, са знаком „За јавни конкурс за попуњавање положаја Начелника Управе Градске општине Барајево“.

VIII ЛИЦЕ КОЈА СУ ЗАДУЖЕНА ЗА ДАВАЊЕ ОБАВЕШТЕЊА О ЈАВНОМ КОНКУРСУ У ПЕРИОДУ ОД 08 ДО 15 САТИ:

Мирјана Гајић, 011/8302-254

Снежана Симић, 011/8302-254

IX Општи услови:

Да је кандидат пунолетан држављанин Републике Србије, да има општу здравствену способност, да има прописано образовање, да испуњава остале услове прописане законом, другим прописом, да учесник конкурса није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци и да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа.

X Трајање рада на положају: пет година

XI Рок за подношење пријаве на конкурс и садржина пријаве:

Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана оглашавања обавештења о јавном конкурс у дневним новинама које се дистрибуирају за целој територију Републике Србије.

XII Пријава на јавни конкурс врши се на Обрасцу пријаве који је доступан на интернет презентацији ГО Барајево. Пријава на конкурс мора бити својеручно потписана. Приликом предаје пријаве на конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку. Подносилац пријаве се обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве.

XIII Докази који се прилажу пре завршног разговора са кандидатом:

- уверење о држављанству (не старије од шест месеци);
- извод из матичне књиге рођених (издат на обрасцу сходно Закону о матичним књигама објављеном у „Службеном гласнику РС“, бр. 20/09, 145/14 и 47/18);
- диплома о стручној спреми;
- исправе којима се доказује радно искуство у струци (потврде, решења, и други акти из којих се види на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство);
- уверење о положеном државном стручном испиту;
- уверење да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци (извод из казнене евиденције надлежне Полицијске управе издат након објављивања конкурса).

За учеснике конкурса који су били у радном односу у државном органу, односно аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, поред наведених доказа, потребно је доставити и доказ да им раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији овереној код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама, као поверени посао).

Одредбом члана 9. и члана 103. Закона о општем управном поступку („Сл. гласник РС „, број 18/16, 95/18 и 2/23) прописано је, између осталог, да орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Документи о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених; уверење о положеном државном стручном испиту.

Потребно је да кандидат у делу Изјава* у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

XIV Рок за подношење доказа: Кандидати који су успешно прошли претходне фазе изборног поступка, пре завршног разговора са Комисијом, позивају се да, у року од пет радних дана од дана пријема позива, доставе остале доказе који се прилажу у конкурсном поступку. Кандидат који не

достави тражене доказе у прописаном року, писмено се обавештава да се искључује из даљег дела изборног поступка због недостављања доказа.

XV Место и време провере компетенција кандидата у изборном поступку:

Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и који испуњавају услове за рад на оглашеном радном месту, на основу података наведених у обрасцу пријаве на конкурс, изборни поступак ће се спровести, у просторијама ГО Барајево у улици Светосавска бр.2, с тим што ће кандидати о датуму и времену бити обавештени путем телефона или e-mail адреса који су навели у својим пријавама.

Напомене:

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве кандидата и пријаве уз које кандидати нису приложили све потребне доказе у оригиналу или фотокопији овереној од надлежног органа, Конкурсна комисија одбаћиће закључком.

Овај конкурс се објављује на огласној табли и интернет презентацији Градске општине Барајево, а у дневним „Вечерњим новостима“ од 25.04.2025. године, биће објављено обавештење о јавном конкурс и адреса интернет презентације на којој је објављен конкурс.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом конкурс, који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ БАРАЈЕВО

Број 06-37/2025- 160 од 24.04.2025. године



Председник Већа
Братољуб Станистављевић